

## UNTERNEHMENSPOLITIK GUSTAV HENSEL GMBH & CO. KG

Qualitätsmanagement, Umweltschutz, Energie- und Ressourcenmanagement, Arbeitssicherheit

### „Eine Welt, die angenehmer, sicherer und nachhaltiger ist“

Es ist ein grundsätzliches Ziel und eine Verpflichtung eines jeden Mitarbeiters der Gustav Hensel GmbH & Co. KG eine 100%ige Qualität der Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die den Anforderungen, Spezifikationen und geforderten Serviceleistungen unserer Kunden vollständig entspricht. Darüber hinaus streben wir gemeinsam an, Leistungen im Umweltschutz zu verbessern und Risiken zu minimieren sowie Energien optimaler nutzen und einzusparen. Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und die Anwendung von innovativen, umweltschonenden, klimaschützenden und energieeffizienten Technologien bilden den dafür notwendigen Rahmen.

Das Qualitäts-, Umwelt- und Energiemanagement stellt als integrierter Bestandteil aller Prozess- und Arbeitsabläufe in allen Unternehmensbereichen aller Standorte ein wesentliches Instrument dar.

Unsere Führungskräfte verpflichten sich, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Management-Praktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den jeweiligen, neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

Die Anforderungen der Managementsysteme zu erfüllen, Verbesserungen zu identifizieren und ein Umfeld zu schaffen, in dem Innovationen ermöglicht werden, liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters.

Die Sicherung und Optimierung der Produkt- und Prozessqualität, der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes sowie der verantwortungsvolle Umgang mit Energieressourcen, haben oberste Priorität an jedem Arbeitsplatz und bei der Ausübung aller Tätigkeiten.

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht und das Recht, die Umsetzung von Maßnahmen einzufordern, die zur Beseitigung von Missständen bei der Herstellung von qualitativ einwandfreien Produkten beitragen. Sie bringen sich ein, um eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten und Umweltgefährdungen und Energieverschwendungen zu vermeiden. Meinungen, Ideen und Argumente der Mitarbeiter werden in aller Offenheit gehört und vorurteilsfrei geprüft.

Geeignete Maßnahmen zur Beseitigung oder Verbesserung der Situation werden eingeleitet.

Darüber hinaus gewährleistet unser integrierter kontinuierlicher Verbesserungsprozess "PEP" die ständige Optimierung aller Abläufe und Tätigkeiten im Unternehmen im Sinne unserer Unternehmenspolitik und ist einer der wesentlichen Bestandteile der Managementbewertung.

Neue Ideen stellen für unser Unternehmen einen wichtigen Beitrag zur Qualitätssteigerung, Förderung der Nachhaltigkeit und der Gesunderhaltung unserer Mitarbeiter dar. Durch Information und regelmäßige Schulungen fördern wir ein bewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Betriebes.

Nur so können wir die Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens sichern, unsere Marktposition verbessern, Arbeitsplätze erhalten und „die ständig steigenden Kundenerwartungen sowie die Erwartungen aller interessierten Parteien erfüllen oder übertreffen“.

Für die Gustav Hensel GmbH & Co. KG ist es eine Selbstverständlichkeit und Verpflichtung, alle rechtlichen und behördlichen Vorschriften sowie die bindenden Verpflichtungen einzuhalten. Alle umwelt-, energiebezogenen und arbeitssicherheitsrelevanten Gesetze und Bestimmungen werden von uns umgesetzt und nach Möglichkeit übertroffen. Unser Unternehmen folgt den jeweils gültigen Richtlinien, um Gesundheitsrisiken und Umweltbelastungen zu vermeiden, klimaschützend zu agieren und präventiv Vorbeuge zu leisten. Ein sorgsamer Umgang mit Ressourcen und Energien ist eine Verpflichtung für jeden Mitarbeiter.

Das Senken des Energieverbrauchs ist wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten den Energiehaushalt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, den Verbrauch der Energie im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren.

Unsere Verantwortung im Umgang mit der Energie und den Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Energieaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Energieziele und Energieprogramme und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Die Partner unseres Unternehmens fordern wir auf, die Grundsätze unserer Unternehmenspolitik einzuhalten und Anregungen zur Weiterentwicklung zu geben.


Im Rahmen unseres gelebten Qualitäts-, Umwelt-, und Energiemanagements und der arbeitssicherheitsrelevanten Aspekte bewertet die Geschäftsführung das Managementsystem auf der Grundlage der Unternehmenspolitik der Gustav Hensel GmbH & Co. KG und den festgelegten Zielen.

Die Ergebnisse dieser Bewertung führen zur Ergreifung von Korrekturmaßnahmen und sind Ausgangsbasis für die Änderung bestehender oder Festlegung neuer Unternehmensziele.

Alle unsere Maßnahmen stehen in Übereinstimmung mit unserer aktuellen Unternehmensstrategie und den Vorgaben zum Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitsmanagement.

Inkraftsetzung durch die Geschäftsführung der Gustav Hensel GmbH & Co. KG

Lennestadt, 2025-07-01



Philipp C. Hensel

Geschäftsführung



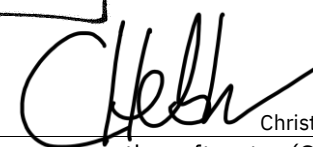
Frank Dubberke

Geschäftsführung



Michael Lehr

Geschäftsführung



Christoph Hebbeker

Managementbeauftragter (QM, UM, EM)